

Nous avons regretté dans notre précédent numéro que la société people&baby communique sur le fait que la direction d'une de leur crèche, assurée par une puéricultrice et une infirmière, renforce le côté hygiéniste et sécuritaire des établissements d'accueil, au détriment de l'éducatif. Contrairement à ce qui avait été annoncé sur le site <http://www.defense-92.fr/lesnewsdeladefense.html>, il semble que cette société prenne d'autres orientations, prévoyant une éducatrice de jeunes enfants et une infirmière pour la direction de cet établissement.

Nous publions ici leur droit de réponse tout en ne manquant pas de remarquer le faible pourcentage de professionnels issus de l'éducatif (22% si l'on retient la direction et seulement 15% si l'on ne compte que les professionnels auprès des enfants), au regard de celui des professionnels issus du sanitaire (78% avec la direction et 85% seulement auprès des enfants).

Mais cela est, hélas, sans aucun doute, le reflet de l'ensemble de l'accueil collectif en France aujourd'hui.

L'accueil du jeune enfant en collectivité : le juste équilibre entre sanitaire et pédagogie

People&baby ouvrira bientôt une nouvelle structure d'accueil Petite Enfance place des Vosges dans le quartier de la Défense.

Le multi accueil Plumes&compagnie accueillera 52 enfants âgés de 10 semaines à 3 ans. Ces enfants et leur famille seront accompagnés par une équipe pluridisciplinaire riche de compétences, diplômes et expériences variés. Les profils professionnels construisant l'équipe sont régis par une réglementation précise.

Celle-ci permet de trouver un juste équilibre entre les obligations sanitaires propres à toute structure d'accueil Petite Enfance et la qualité pédagogique et éducative clairement revendiquée par people&baby

Pour que cet équilibre s'installe, il est nécessaire que la direction de l'établissement soit inscrite dans cette démarche. C'est pourquoi people&baby a fait le choix de prévoir à la direction de Plumes&compagnie un binôme éducatif (un(e) Educateur(trice) de Jeunes Enfants Directrice) et sanitaire (un(e) infirmier(e) Adjointe de Direction).

De même, l'équipe éducative auprès des enfants s'articulera autour de 2 Educatrices de Jeunes Enfants, 1 psychomotricienne, 3 Auxiliaires de Puériculture et 6 Agents de Puériculture-CAP.

Cette équipe aura à cœur de construire son travail quotidien dans un souci constant de qualité d'accompagnement des enfants et de leur famille. Pour ce faire, elle sera non seulement soutenue par la direction mais aussi par des intervenants extérieurs. Cette démarche de qualité quotidienne ne peut se construire sans le respect des enfants, des familles, des professionnels et de la réglementation.

Psychologue, pédiatre, musicologue mais aussi coordinatrice petite enfance, responsable sanitaire et sécurité, responsable pédagogique et éducative sont autant de ressources nécessaires à la réussite d'une telle démarche.

Ainsi, l'accès à la formation individuelle et d'équipe, ateliers pédagogiques, groupes d'analyses des pratiques, échanges inter structures, participation à des comités d'expertises, temps d'observation et de réflexion, mise en œuvre de projets, ne sont plus de vains mots voire des utopies pour les professionnelles. Ils s'inscrivent pleinement dans une démarche d'accueil de qualité de la Petite Enfance ou chaque acteur, qu'il soit éducateur ou infirmier, trouve sa place, son espace de réflexion, de parole et d'action.

Odile Broglin
Puéricultrice Associée
People&baby