

Communiqué de presse du 20 mars 2023

people&baby, des professionnels 100% diplômés ou qualifiés

people&baby, groupe familial et indépendant, garantit depuis 19 ans dans ses crèches une qualité d'accueil dont le premier objectif est le bien-être des enfants et de leurs familles. Cela passe par une intransigeance dans la sécurité de ses recrutements. Chez people&baby, 100% des professionnels sont diplômés ou qualifiés. Un engagement maintenu malgré les possibilités autorisées par le décret du 4 août 2022 pour répondre aux tensions sur les recrutements du secteur Petite Enfance.

people&baby, des exigences de recrutement bien au-delà de la réglementation

Le groupe a fait le choix de garder le même niveau d'exigence en matière de recrutement en 2022. Dans les 700 crèches du réseau, nous continuons de prévoir des équipes pluridisciplinaires composées de professionnels expérimentés, qualifiés ou diplômés sur les métiers de la petite enfance. Nous sommes fiers d'afficher 53 % de diplômés en moyenne en France quand la loi en exige un minimum de 40 %.

Dans le cadre de notre projet pédagogique d'ouverture sur le monde et le développement de crèches bilingues et dans le respect du cadre réglementaire dont les exigences du décret publié le 4 août 2022, nous faisons le choix de compléter nos équipes avec des professionnels européens diplômés petite enfance dans leur pays d'origine et bilingues ou natifs.

Cette exigence est une garantie de qualité de l'accompagnement et de la surveillance des enfants et assure une meilleure qualité de travail à nos équipes qui intègrent des nouveaux collaborateurs déjà formés et qui ont fait le choix d'une carrière dans le secteur de la petite enfance.

Afin de garantir le respect des formalités d'embauche exigées par le groupe, les directeurs et directrices de crèches, qui ont la responsabilité des recrutements de leurs équipes, s'engagent à respecter des procédures strictes, qu'ils/elles signent tous les ans.

Tous les documents demandés doivent être fournis en original pour être vérifiés par le ou la responsable de crèche. Les documents, une fois authentifiés, sont photocopiés et ajoutés au dossier administratif du collaborateur. La casier judiciaire est systématiquement vérifié. Aucune embauche n'est possible sans ces formalités. Si l'un des documents est manquant le jour de l'embauche, le nouveau collaborateur ne peut pas prendre son poste. Nos procédures sont strictes : Nous n'acceptons aucune photocopie sans avoir vu les documents originaux

Le directeur ou la directrice de crèche doit transmettre la procédure de recrutement complète accompagnée de toutes les pièces obligatoires à son responsable opérationnel, sans quoi l'intégration du futur collaborateur ne pourra pas avoir lieu. Chez people&baby, c'est le responsable opérationnel qui valide l'intégration d'un collaborateur en crèche en lien avec le service des ressources humaines.



900 crèches en propre
2 460 crèches partenaires



Crèches d'entreprise &
Délégation de Service Public



Crèches bilingues
Crèches internationales



Alimentation infantile Bio
dans 100 % des crèches



Projet pédagogique
« Génération durable »

Société française fondée par Odile Broglin, infirmière puéricultrice

www.people-and-baby.com

RCS Paris : 479 182 750 - SAS au capital de 50.073,43 €
9 avenue Hoche - 75008 PARIS / Tél. : +33 (0)1 58 05 18 70

A cette première étape interne, s'ajoute le concours de notre autorité de contrôle, la PMI, à laquelle nous devons transmettre le diplôme du nouveau collaborateur, par courrier électronique.

Les entretiens d'embauche, vérification des références et double regard

Les responsables de structures s'engagent à respecter un processus extrêmement rigoureux lors des entretiens d'embauche de leurs futurs collaborateurs. L'entretien est mené obligatoirement en présentiel, il est doublé par un autre collaborateur de la crèche en suivant une grille d'entretien fournie par le service des Ressources Humaines avec un questionnaire de personnalité.

Deux références indiquées sur le CV doivent obligatoirement être vérifiées. Le candidat signe une attestation sur l'honneur qui l'engage sur l'exactitude des informations et des documents fournis.

Enfin, les responsables de crèches sont invités à décliner les candidatures si un doute sur les compétences ou le savoir-être du candidat pose question, même si cela impacte la gestion opérationnelle de la crèche. La sécurité des enfants est et reste la priorité du groupe.

Pour consulter l'arrêté : Arrêté du 29 juillet 2022 relatif aux professionnels autorisés à exercer dans les modes d'accueil du jeune enfant - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

A propos de people&baby

Créée en 2004, people&baby est la 1^{re} entreprise internationale, indépendante et familiale de crèches, détenue à 100 % par ses fondateurs Odile Broglin, infirmière-puéricultrice, et Christophe Durieux. Dans ses 700 crèches (dont 150 bilingues) situées au cœur des villes en France, le groupe propose une qualité d'accueil unique, avec une alimentation bio et un projet pédagogique centré sur l'art, la nature et l'ouverture sur le monde. La gestion éco-responsable de ses structures constitue l'un des maillons-clé de sa stratégie RSE. Grâce à l'engagement de 6 200 professionnels petite enfance, 2 750 entreprises, 150 communes, et 30 000 parents nous confient 14 000 enfants chaque jour. people&baby anime également le réseau [Crèches Pour Tous](#) qui fédère plus de 2 460 partenaires. Pionnier de l'innovation sur le secteur de la parentalité, people&baby lance chaque année une nouvelle solution pour simplifier la vie des familles, parmi lesquelles : everykid.com, une boutique en ligne de produits petite enfance à prix de gros, crecheslib.com, un service d'accueil à la demi-journée, des Summer Camps pendant les vacances, et Crèche Connect, une application mobile pour permettre aux parents de suivre le quotidien de leur enfant à la crèche. A l'international, le groupe people&baby a développé un réseau de 150 crèches et jardins d'enfants haut de gamme dans 12 pays (Chine, Cambodge, Philippines, Singapour, USA, Canada, Qatar, Emirats Arabes Unis, Luxembourg, Italie, Russie, Belgique). Dans le monde entier, ses 850 structures accueillent chaque jour près de 33 000 enfants de 0 à 12 ans, sous le regard bienveillant de 10 600 professionnels de l'enfance. Un projet pédagogique commun à toutes les structures du groupe offre une place majeure à la nature, l'art et l'ouverture sur le monde.

Suivez-nous sur [Instagram](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#), [YouTube](#), [X](#) et [Tiktok](#).

Information et contact presse : presse@people-and-baby.com / 07 86 00 07 86



900 crèches en propre
2 460 crèches partenaires



Crèches d'entreprise &
Délégation de Service Public



Crèches bilingues
Crèches internationales



Alimentation infantile Bio
dans 100 % des crèches



Projet pédagogique
« Génération durable »

Société française fondée par Odile Broglin, infirmière puéricultrice

www.people-and-baby.com

RCS Paris : 479 182 750 - SAS au capital de 50.073,43 €
9 avenue Hoche - 75008 PARIS / Tél. : +33 (0)1 58 05 18 70